

SUMMARY ANNUAL REPORT

FOR THE J. PAUL GETTY TRUST EMPLOYEE INVESTMENT PLAN

This is a summary of the annual report for the J. Paul Getty Trust Employee Investment Plan, EIN 95-1790021, Plan No. 002, for period January 1, 2021 through December 31, 2021. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

Basic Financial Statement

Benefits under the plan are provided by insurance and a trust fund. Plan expenses were \$10,630,696. These expenses included \$70,017 in administrative expenses and \$10,560,679 in benefits paid to participants and beneficiaries. A total of 1,897 persons were participants in or beneficiaries of the plan at the end of the plan year, although not all of these persons had yet earned the right to receive benefits.

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$237,670,550 as of December 31, 2021, compared to \$207,474,221 as of January 1, 2021. During the plan year, the plan experienced an increase in its net assets of \$30,196,329. This increase includes unrealized appreciation and depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year or the cost of assets acquired during the year. The plan had total income of \$40,827,600 including employee contributions of \$9,782,136, earnings from investments of \$30,504,219, and other income of \$541,245.

The plan has a contract with The Prudential Insurance Company Of America. The total premiums paid for the plan year ending December 31, 2021 were \$0.

Your Rights To Additional Information

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report:

1. an accountant's report;
2. financial information and information on payments to service providers;
3. assets held for investment;
4. fiduciary information, including non-exempt transactions between the plan and parties-in-interest (that is, persons who have certain relationships with the plan); and
5. loans or other obligations in default or classified as uncollectible.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call The J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, CA 90049-1681, (310) 440-6523. The charge to cover copying costs will be \$0.25 per page.

You also have the right to receive from the plan administrator, on request and at no charge, a statement of the assets and liabilities of the plan and accompanying notes, or a statement of income and expenses of the plan and accompanying notes, or both. If you request a copy of the full annual report from the plan administrator, these two statements and accompanying notes will be included as part of that report.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan (The J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, CA 90049-1681) and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C., or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: Public Disclosure Room, Room N1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.

INFORME ANUAL RESUMIDO

DEL PLAN DE INVERSIÓN PARA EMPLEADOS DE J. PAUL GETTY TRUST

Este es un resumen del informe anual del Plan de Inversión para Empleados de J. Paul Getty Trust, número de identificación del empleador (EIN, por sus siglas en inglés) 95-1790021, plan n.º 002, para el período conformado entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021. El informe anual se presentó ante la Administración de Seguridad de Beneficios de los Empleados del Departamento de Trabajo de los EE. UU., según lo establece la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados (ERISA, por sus siglas en inglés) de 1974.

Declaración financiera básica

Los beneficios de conformidad con este plan se ofrecen a través de un seguro y un fondo de fideicomiso. Los gastos del plan fueron de \$10,630,696. Se dividieron en gastos administrativos por un total de \$70,017 y beneficios pagados por \$10,560,679 a las personas participantes y beneficiarias. Al final del año del plan, un total de 1,897 personas fueron participantes o beneficiarias del plan, aunque no todas ellas adquirieron el derecho de recibir beneficios aún.

El valor de los activos del plan, luego de restar sus responsabilidades, fue de \$237,670,550 al 31 de diciembre de 2021, mientras que, al 1 de enero de 2021, era de \$207,474,221. Durante el año del plan, este tuvo un aumento en sus activos netos de \$30,196,329. Este aumento incluye la apreciación y depreciación no realizada en el valor de los activos del plan; es decir, la diferencia entre el valor de los activos del plan al final del año y su valor al inicio del año, o el valor que los activos adquirieron a lo largo del año. El plan tuvo un ingreso total de \$40,827,600, lo que incluye las contribuciones del personal por \$9,782,136, las ganancias de las inversiones por \$30,504,219 y otros ingresos por \$541,245.

El plan tiene un contrato con The Prudential Insurance Company Of America. El total de las primas que se abonaron durante el año del plan que finalizó el 31 de diciembre de 2021 fue de \$0.

Sus derechos a obtener información adicional

Usted tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo o de cualquiera de sus partes, con solo solicitarlo. En dicho informe, se incluyen los siguientes puntos:

1. Un informe de contaduría.
2. Información financiera e información sobre los pagos a proveedores de servicios.
3. Activos destinados a inversiones.
4. Información fiduciaria, lo que incluye las transacciones no exentas entre el plan y las partes interesadas (es decir, las personas que tienen determinadas conexiones con el plan).
5. Préstamos y otras obligaciones en incumplimiento de pago o clasificadas como incobrables.

Para obtener una copia del informe anual completo o de cualquiera de sus partes, escriba a J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, CA 90049-1681 o llame al (310) 440-6523. El cargo para cubrir los costos de copiado será de \$0.25 por página.

Usted también tiene el derecho a recibir por parte del administrador del plan, a pedido y sin cargo, una declaración de los activos y las responsabilidades del plan y las notas adjuntas, o una declaración de ingresos y gastos del plan y las notas adjuntas, o ambos documentos. Si solicita una copia del informe anual completo al administrador del plan, estas dos declaraciones y sus notas adjuntas se incluirán como parte de dicho informe.

Asimismo, usted tiene el derecho protegido por la ley de consultar el informe anual en la oficina principal del plan (J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, CA 90049-1681) y en el Departamento de Trabajo de los EE. UU. en Washington, D.C., o de obtener una copia por parte del Departamento de Trabajo de los EE. UU. luego de pagar los costos de copiado. Las solicitudes al Departamento deben dirigirse a la siguiente dirección: Public Disclosure Room, Room N1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.