

SUMMARY ANNUAL REPORT
FOR
THE J. PAUL GETTY TRUST HEALTH AND WELFARE PLAN

This is a summary of the annual report of The J. Paul Getty Trust Welfare Plan, EIN 95-1790021, Plan No. 501, for the period January 1, 2021 through December 31, 2021. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

The J. Paul Getty Trust has committed itself to pay certain medical and health care Flexible Spending Account claims incurred under the terms of the plan.

Insurance and Benefits Information

The plan has contracts with UnitedHealthcare of California, Metropolitan Life Insurance Company, Vision Service Plan, Zurich American Insurance Company and Standard Insurance Company to pay medical, dental, vision, long term disability, life, travel accident and accidental death & dismemberment claims incurred under the terms of the plan. The Plan provides employee assistance benefits as well. The total premiums paid for the plan year ending December 31, 2021 were \$ 14,893,871.

Because some of the plans may be “experience-rated” contracts, the premium costs are affected by, among other things, the number and size of claims. Of the total insurance premium paid for the plan year ending December 31, 2021, the premiums paid under such “experience-rated” contracts were \$572,000 and the total of all benefit claims paid under these experience-rated contracts during the plan year was \$ 217,440.

Your Rights to Additional Information

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The report lists insurance information, including sales commissions paid by insurance carriers.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write The J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, CA 90049-1681, or call (310) 440-6523. The charge to cover copying costs will be \$0.25 per page.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan (The J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, Ca 90049-1681) and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C. or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: Public Disclosure Room, Room N 1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.

INFORME ANUAL RESUMIDO

DEL PLAN DE SALUD Y BIENESTAR DE J. PAUL GETTY TRUST

Este es un resumen del informe anual del Plan de Bienestar de J. Paul Getty Trust, número de identificación del empleador (EIN, por sus siglas en inglés) 95-1790021, plan n.º 501, para el período conformado entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021. El informe anual se presentó ante la Administración de Seguridad de Beneficios de los Empleados del Departamento de Trabajo de los EE. UU., según lo establece la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados (ERISA, por sus siglas en inglés) de 1974.

El J. Paul Getty Trust se comprometió a pagar determinados reclamos de las Cuentas de gastos flexibles, relacionados con gastos médicos y de atención a la salud en los que se incurra de conformidad con el plan.

Información sobre el seguro y los beneficios

El plan tiene contratos con UnitedHealthcare de California, Metropolitan Life Insurance Company, Vision Service Plan, Zurich American Insurance Company y Standard Insurance Company para pagar los reclamos por gastos médicos, dentales, oftalmológicos; por discapacidad a largo plazo, seguros de vida, accidentes en viajes, y muerte y desmembramiento accidental en los que se incurra de conformidad con el plan. Además, el Plan ofrece beneficios de asistencia para el personal. El total de las primas que se abonaron durante el año del plan que finalizó el 31 de diciembre de 2021 fue de \$14,893,871.

Dado que algunos de los planes pueden ser contratos “valorados sobre la base de la experiencia”, los costos de las primas se ven afectados, entre otros aspectos, por la cantidad y el tamaño de los reclamos. Del total de las primas de seguro que se abonaron durante el año del plan que finalizó el 31 de diciembre de 2021, las primas que se pagaron conforme a dichos contratos “valorados sobre la base de la experiencia” fue de \$572,000, y el total de los reclamos de beneficios que se abonaron de conformidad con esa clase de contratos durante el año del plan fue de \$217,440.

Sus derechos a obtener información adicional

Usted tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo o de cualquiera de sus partes, con solo solicitarlo. En el informe, se menciona la información sobre el seguro, lo que incluye las comisiones por ventas que pagan las empresas de seguros.

Para obtener una copia del informe anual completo o de cualquiera de sus partes, escriba a J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, CA 90049-1681 o llame al (310) 440-6523. El cargo para cubrir los costos de copiado será de \$0.25 por página.

Asimismo, usted tiene el derecho protegido por la ley de consultar el informe anual en la oficina principal del plan (J. Paul Getty Trust, 1200 Getty Center Drive, Suite 400, Los Angeles, CA 90049-1681) y en el Departamento de Trabajo de los EE. UU. en Washington, D.C., o de obtener una copia por parte del Departamento de Trabajo de los EE. UU. luego de pagar los costos de copiado. Las solicitudes al Departamento deben dirigirse a la siguiente dirección: Public Disclosure Room, Room N 1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.